

Дополнительное соглашение № 2

к коллективному договору муниципального бюджетного образовательного учреждения «Алейниковский детский сад» Алексеевского городского округа на период с «12» декабря 2022 по «12» декабря 2025 годы

с. Алейниково

«11» апреля 2024 г.

На основании Дополнительного соглашения № 1 от 18 марта 2024 года и Дополнительного соглашения № 2 от 19 марта 2024 года к Отраслевому соглашению министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024 — 2026 годы от 29 декабря 2023 года и иных изменений в законодательство Российской Федерации работодатель, в лице заведующего муниципального бюджетного образовательного учреждения «Алейниковский детский сад» Алексеевского городского округа Троянской Анны Ивановны, и работника, представленного в лице председателя первичной профсоюзной организации Овчаренко Татьяны Николаевны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального бюджетного образовательного учреждения «Алейниковский детский сад» Алексеевского городского округа на период с «12» декабря 2022 по «12» декабря 2025 годы (далее соответственно — Коллективный договор, Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения:

1). Исключить из пункта 2.2. раздела II. Коллективного договора последний абзац:

«Лица, поступающие на работу в образовательное учреждение, обязаны также предоставить личную медицинскую книжку, содержащую сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ч.1 ст. 213 ТК РФ)».

2). Изложить пункт 2.4.3. раздела II. Коллективного договора в следующей редакции:

«2.4.3. При составлении штатного расписания образовательной организации определять наименование их должностей в соответствии номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2021г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

3).Изложить пункт 2.4.14. раздела II. Коллективного договора в следующей редакции:

2.4.14. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается (ст.179 ТК РФ):

1) семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

2) лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

3) работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

4) инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

5) работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

6) работникам, совмещающим работу с обучением по специальности в учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются;

7) родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

8) работникам, впервые поступивших на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;

9) работникам, проработавших в отрасли образования свыше 10 лет;

10) работникам, которым до назначения страховой пенсии по старости осталось менее трех лет (или не менее двух лет до выработки 25-летнего специального педагогического стажа, дающего право на назначение досрочной пенсии по старости);

11) работникам, проработавших в отрасли образования свыше 10 лет;

Расторжение трудового договора с беременной женщиной, женщиной, имеющей детей в возрасте до 3-х лет, одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида до 18 лет или ребенка в возрасте до 16 лет, с другим лицом, воспитывающим ребенка без матери, с родителем(иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до 14 лет, если другой родитель(иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается

(за исключением случаев, предусмотренных пунктами 1, 5–8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса).

В этом случае работодатель (или его правопреемник) обязуется принять меры по их трудоустройству в другой организации по прежней профессии, специальности, квалификации, а при отсутствии такой возможности - трудоустроить с учетом пожеланий увольняемого с привлечением информации от органов службы занятости, а также организаций, занимающихся трудоустройством.

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав».

4).Изложить пункт 4.19 раздела IV. Коллективного договора в следующей редакции:

«4.19. Сохранить среднюю заработную плату Работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющегося Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756.

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение

о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;

- принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации».

5).Изложить пункты 4.20 – 4.21 раздела IV. Коллективного договора в следующей редакции:

«4.20. Производить оплату труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

4.21. В целях реализации пункта 4.20 настоящего раздела, учет квалификационных категорий указанных педагогических работников, состоящих в трудовых отношениях с образовательной Организацией или в которые они поступают на работу, проводится образовательной Организацией.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории. Подтверждающие документы

предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории. Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем».

6).Изложить пункт 5.2.8. раздела IV. Коллективного договора в следующей редакции:

«5.2.8. При аттестации педагогических работников руководствоваться приказом Министерства образования Белгородской области от 15.06.2023 г. № 1819 «Об утверждении региональных документов по аттестации педагогических работников».

7).Изложить пункт 6.5.4 раздела VI. Коллективного договора в следующей редакции:

«6.5.4. Работник обязан использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты».

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

Заведующий

Алейниковского детского сада



А.И.Троянская

Председатель ППО

Алейниковского детского сада

Т.Н.Овчаренко